Муниципальное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение
«Гимназия №17 им. В. П. Чкалова»

Согласовано:
Председатель УС Цветков А.Б.

Утверждаю:
Директор МБНОУ «Гимназия №17»

_____ О.И. Макарова

Приказ № 143/3-о от 30.08.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании дополнительных платных образовательных услуг

Принято:
на педагогическом совете
«28» августа 2014 г.
протокол №1

Новокузнецкий городской округ, 2014 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании дополнительных платных образовательных услуг (далее – Положение) регулирует:

- отношения, возникающие между потребителем и исполнителем при оказании дополнительных платных образовательных услуг в сфере дошкольного и общего образования. Разработано в соответствии с Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (29 декабря 2012 г.), Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными постановлением правительства РФ №706 от 25.08.2013, Постановлением правительства № 505 от 6 июля 2001 года, Решением Новокузнецкого городского совета народных депутатов от 23.12.2009 года №14/152 и внесенными в него поправками от 23.11.2010 года, письмом Минобразования РФ от 19.01.2001 г. №14-51-59 ин-04, письмом от 23.08.2000г. №22-06-922, законом Российской Федерации «О защите прав потребителей», уставом гимназии, локальными нормативно-правовыми документами, устанавливающими порядок оказания в общеобразовательных учреждениях дополнительных платных образовательных услуг;
- формирование и расходование фонда заработной платы.

1.2. Дополнительные платные образовательные услуги оказываются в целях повышения качества образования, подготовки к новым формам контроля и учета знаний обучающихся, реализации процесса становления личности, расширения знаний по предметам.

1.3. Дополнительные платные образовательные услуги способствуют занятости детей в возрасте от 6 до 18 лет в их свободное (внеучебное) время и организуются на принципах гуманизма, сотрудничества, творческого развития личности, свободного выбора каждым ребенком и его родителями (или лицами их заменяющими) вида и объема деятельности, дифференциации образования с учетом реальных возможностей каждого обучающегося.

1.4. Структура дополнительных платных образовательных услуг определяется целями и задачами гимназии, количеством и направленностью лицензированных дополнительных образовательных программ и может включать реализацию программ дополнительного образования с целью проведения кружков, студий, секций.

1.5. В задачи дополнительных образовательных услуг входят:

- удовлетворение образовательных потребностей обучающихся, их родителей;
- совершенствование и пополнение материальной базы гимназии;
-социальной защиты сотрудников гимназии через предоставление им дополнительного источника их бюджета, повышения уровня их профессиональной культуры и педагогического мастерства на хозрасчетных семинарах и курсах;

- покрытия дефицита бюджетного финансирования деятельности гимназии.

1.6. Настоящее Положение утверждается приказом директора и согласуется с Председателем Управляющего совета.

2. Организация платных дополнительных образовательных услуг

2.1.Платные дополнительные образовательные услуги осуществляются за счет внебюджетных средств, которые образуются за счёт средств родителей, перечисленных на лицевой счёт учреждения.

2.2. Перечень платных дополнительных образовательных услуг определяется лицензией А №0002227, выданной государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области от 04.04.2012 года, действующей бессрочно.

2.3. Характер оказываемых услуг, размер и условия оплаты предоставляемых услуг, а также иные условия определяются индивидуальным договором с родителями обучающихся (или лицами их заменяющими). Размер оплаты устанавливается по соглашению сторон.

2.4. Размер оплаты устанавливается из расчета 100 руб. чел./час (при работе в группах до 15 человек и по предшкольной до 25 человек), если количество превышает норму, то она делиться на подгруппы или оплата производится в размере 50%.

2.5. Моментом оплаты платных дополнительных образовательных услуг считается дата поступления средств на внебюджетный счет гимназии. При длительных задержках в оплате (более 2 месяцев) договор расторгается автоматически, и обучающийся исключается из числа пользующихся платными дополнительными образовательными услугами, и к этим занятиям не допускается.

2.6. На основании решения Совета народных депутатов города Новокузнецка № 13/180 от 23.11.2010 г. установлен перечень льготных категорий граждан (граждане, являющиеся родителями либо законными представителями обучающихся), для которых определяется оплата за дополнительные образовательные услуги в размере 50% от утвержденных тарифов (при наличии 2-х и более категорий льгота применяется 1 раз):

- многодетные семьи (3 и более детей дошкольного и школьного возраста);
- ветераны боевых действий;
- матери-одиночки;
- малообеспеченные семьи, состоящие на учете в органах социальной защиты;
- родители инвалиды, родители детей – инвалидов;
- граждане, осуществляющие опеку или попечительство детей = сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- участники ликвидации Чернобыльской аварии и приравненные к ним

категории граждан;

- работники образовательного учреждения, получающие дополнительные платные услуги в образовательном учреждении, в котором трудоустроены;
- семьи военнослужащих, пострадавших при исполнении обязанностей военной службы.

2.7. При заключении договоров на оказание платных дополнительных образовательных услуг стороны должны ознакомиться с настоящим Положением, и руководствоваться им.

2.8.На основании составленных с родителями (или лицами их замещающими) договоров заместители директора по УВР формируют группы:

- по предшкольной подготовке обучающихся;
- для обучения по дополнительным образовательным и развивающим программам.

Директор издаёт приказ о начале занятий.

2.9. Заместители директора по УВР, курирующие предшкольную подготовку и платные образовательные услуги 1-4, 5-11 классов, составляют расписание занятий с учётом требования СанПиН, которое утверждается директором.

2.9. Для проведения занятий гимназия обеспечивает помещения, материально-техническое обеспечение.

2.10.Тарифы на дополнительные платные образовательные услуги доводятся до сведения родителей путём размещения информации на стендах.

3. Формирование фонда заработной платы и его расходование.

3.1. Смета доходов и расходов за дополнительные платные образовательные услуги составляется исходя из суммы, получаемой от количества заключённых договоров. Смета согласовывается с председателями УС, ПК и утверждается директором.

3.2.Фонд заработной платы по дополнительным образовательным услугам формируется в рамках утвержденной сметы на учебный год. В течение года смета корректируется.

3.3.Размер заработной платы за оказываемые услуги устанавливается в следующем порядке:

- для учителей, работающих в группе по предшкольной подготовке, вне зависимости от квалификационной категории - 400 рублей за час с учетом районного коэффициента 30%;
- для учителей, работающих в группах по любой дополнительной образовательной программе, кроме программ по предшкольной подготовке, и имеющих высшую квалификационную категорию – 350 рублей за час с учетом районного коэффициента 30%;
- для учителей, работающих в группах по любой дополнительной образовательной программе, кроме программ по предшкольной подготовке, и

имеющих первую квалификационную категорию – 300 рублей за час с учетом районного коэффициента 30%:

- для учителей, работающих в группах по любой дополнительной образовательной программе, кроме программ по предшкольной подготовке, и имеющих вторую квалификационную категорию или не имеющих квалификационную категорию – 250 рублей за час с учетом районного коэффициента 30%.

3.4. Доплаты за выполнение организационно-методических или обслуживающих функций административным работникам, учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу устанавливаются:

- заместителю директора или учителю, курирующему деятельность платных дополнительных образовательных услуг в 1-4 классах и предшкольную подготовку, и заместителям директора, курирующим деятельность платных дополнительных образовательных услуг в 5-11 классах – **до 6000 рублей/месяц** при условии полного и качественного выполнения должностных обязанностей с учетом районного коэффициента 30%;
- специалисту по кадрам, отвечающему за ведение приказов, ведение табеля, связь с ЦБ Центрального района, и за создание информационных и технических условий работы платных дополнительных образовательных услуг т. д. – **до 3000 рублей/месяц** при условии полного и качественного выполнения должностных обязанностей с учетом районного коэффициента 30%.

3.5. Трудовые договора заключаются с внешними совместителями, оказывающими дополнительные образовательные услуги, с работниками гимназии оформляются дополнения к основному трудовому договору.

3.6. Согласно Письму Департамента образования и науки от 25.05.2009 г. №2388/05 заработная платная (включая налоги) работников, оказывающих дополнительные образовательные услуги и задействованных в обеспечении данного процесса, составляет не более 50% от заработанных в течение месяца средств.

3.7. Согласно утверждённой смете средства, оставшиеся после начислений ежемесячной заработной платы, накапливаются и расходуются в соответствии с утверждёнными статьями (не менее 50%).

3.8. Штатное расписание формирует и утверждает директор гимназии.

В пределах утверждённого фонда директор имеет право дополнять и вносить изменения в смету доходов и расходов, в штатное расписание.

3.9. Заработная плата выплачивается 1 раз в месяц по табелю учёта рабочего времени, составленному специалистом по кадрам. В табель вносятся фактически проведённые часы согласно предоставленным журналам.

В соответствии с количеством обучающихся, присутствующим на занятиях, и с учетом п.3.3., п.3.4, формируется ежемесячная заработная плата каждого учителя. Она изменяется и зависит от количества учеников.

3.10. Работникам, оказывающим дополнительные образовательные услуги и задействованным в обеспечение данного процесса, не оплачиваются листы временной нетрудоспособности, отпускные за отработанное время, материальная помощь, любого вида компенсации, праздничные и выходные дни.

4. Стимулирующие выплаты (премии)

4.1 . Настоящее Положение предусматривает выплату премий стимулирующего характера из фонда экономии оплаты труда в конце полугодия/года.
4.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются за:
- высокую эффективность и стабильный, не уменьшающийся состав обучающихся, вовлеченных в сферу платных дополнительных образовательных услуг;
- высокую эффективность труда;
- успешное выполнение наиболее сложной работы.

4.3. Размер премии устанавливается в абсолютном значении и максимальными размером не ограничен.